



UES OBS

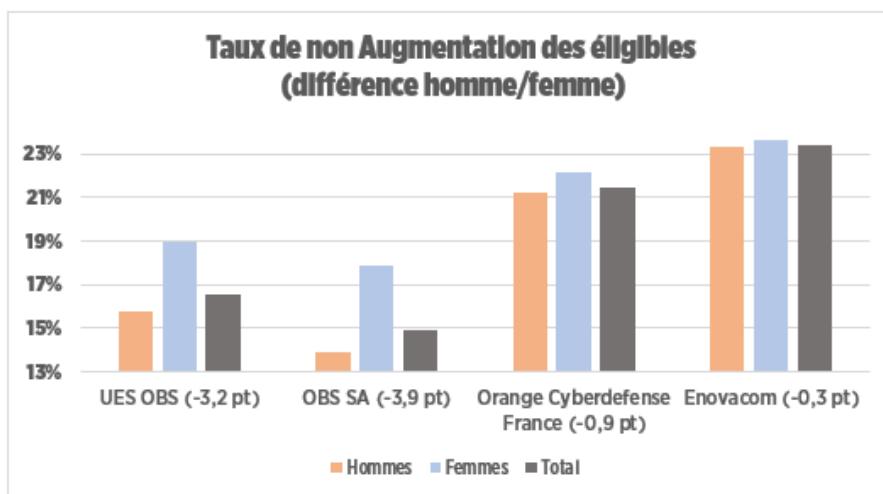
OBS SA / OCD / Enovacom

NAO UES OBS

AUGMENTATION GÉNÉRALE

LA LIGNE ROUGE DE LA CFDT

En période de forte inflation, il est inadmissible que plus d'un tiers des salariés (en comptant les non éligibles) voient leur salaire stagner. Surtout lorsque cela ne sanctionne ni l'investissement, ni les compétences, ni la réussite mais uniquement la valeur du salarié sur le marché de l'emploi, comme une vulgaire matière première. Bienvenus dans l'ESN digitale et humaine !



POUR UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE !
Je signe sur change.org



En savoir plus !

Propositions de la Direction

Inégalité

Deal de la Signature

RSE



FÉVRIER 2023

En indiquant que les augmentations de salaire doivent récompenser les plus méritants, la Direction confirme les articles parues dans la presse : notre ESN compte 30% de boulets (en comptant les "non éligibles"). La Direction assume également que les femmes sont moins méritantes que les hommes. La Cfdt a une tout autre analyse de la situation : la Direction exerce une pression salariale pour gérer son cheptel. Avec une politique salariales réduite, il est nécessaire de ne pas augmenter les salariés les moins mobiles pour capter les profils les plus recherchés. ... indépendamment de l'investissement, des efforts, de l'atteinte des objectifs. Lorsque l'inflation est aussi élevée, la politique consistant à fragiliser à nouveau les plus fragiles est indéfendable !

Comme en 2022, la Cfdt ne peut se résoudre à signer un texte sans augmentation générale en 2023.

Continuons à signer la pétition pour une augmentation générale !

Faisons pression pour les NAO Etablissement !

Vos négociateurs,
Yannick JAN, Philippe NICOLAS
et Christophe MALHERBE

