



NAO UES OBS

PROPOSITIONS DE LA DIRECTION

A LA RECHERCHE DES NICHES FISCALES ET SOCIALES

UES OBS

OBS SA / OCD / Enovacom

La Direction n'a qu'une idée en tête lors de la NAO UES OBS : ne payer aucun impôt ni cotisation sociale sur les dépenses salariales. Les salariés ne sont pas dupes et exigent des augmentations de salaire.



	Sans Signature CFE-CGC	Avec Signature CFE-CGC
Augmentation des titres restaurants à 9,65€	Oui	Oui
Augmentation du Forfait Mobilité Durable à 400€	Oui	Oui
450€ d'abondement pour 550€ placés sur les actions Orange du PEG	Oui	Oui
Remboursement de 75% des abonnements de transport	Oui	Oui
Rachat des jour de repos non pris	Oui	Oui
Promesse de la mise en place d'un PERCOL après négociation	Non	Oui
Augmentation générale	Non	Non

POUR UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE !

Je signe sur change.org



En savoir plus !

Propositions de la Direction

Inégalité

Deal de la Signature

RSE



FÉVRIER 2023

La Direction a soumis 5 propositions sans contrainte de signature : revalorisation des titres-restaurants, augmentation du Forfait Mobilité Durable, prise en charge des transports en commun à 75%, rémunération des Jours de Repos, abondement sur le PEG. Il est dommageable que ces 5 propositions aient qu'un seul point commun : remplacer des augmentations de salaire par des mesures défiscalisées et désocialisées.

De plus, il est regrettable que ces 5 propositions soient bien loin des enjeux :

- Une revalorisation du titre-restaurant de 5,5%, alors que l'alimentation a augmenté de 12,8% en 2022 !
- Un forfait mobilité durable revalorisé, sans politique RSE associée !
- Une prise en charge des transports en commun à 75%, uniquement tant que le dispositif est défiscalisé et désocialisé, en 2023. Attention à 2024 !
- Une rémunération des jours de repos, moins intéressante que le CET !
- Un abondement identique aux années précédentes !

Alors que le Plan Epargne Groupe et la politique d'abondement permettent une défiscalisation et une désocialisation de la prime d'intéressement, la moitié des salariés préfèrent avoir leur intéressement sur leur feuille de salaire. Les salariés attendent des augmentations de salaires !

Pour la Cfdt, les mesures sont certes nécessaires dans le contexte actuel, mais ne peuvent être considérées suffisantes sans augmentation générale !

Continuons à signer la pétition pour une augmentation générale.

Faisons pression pour les NAO Etablissement !

Vos négociateurs,
Frédéric FROPO, Pascal LONGE
et Roland HOUEBINE

